

2019年4月1日

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

ヨシワ工業株式会社 行動計画

女性社員の比率を維持し、活躍の場を広げるため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年4月1日から2024年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

女性の応募者が少なく、全社に占める女性社員の比率が低い。

3. 目標と取組み内容

(目標)

新卒・中途採用において、採用する技術・技能職社員の女性比率を15%以上とする。

女性に限らず、社員全員が働きやすい魅力ある職場づくりを目指す。

(取組内容)

2019年4月～ 先輩モデルとなる女性社員を選任し、企業説明会や採用資料等において、社員が活躍していることをアピールする。

2019年4月～ 全社員を対象に、有給取得10日を奨励する仕組みをスタートさせる。

以上