

求職活動等を行う皆さまへ

ヨシワ工業株式会社
代表取締役社長 吉野 正弘

当社では、求職者等の皆さまが安心して求職活動を行うことができるよう、採用活動におけるセクシュアルハラスメントの防止に取り組んでいます。

求職者等に対するセクシュアルハラスメントを行ってはならないことを明確にするとともに、採用活動に関わる従業員に対して、ハラスメント防止に関する周知・啓発を行っています。

【求職活動等における当社のルール】

・当社では、求職者等の皆さまが安心して面談・選考等に参加できるよう、面談等を実施する時間、場所、実施体制、連絡方法等についてルールを定め、採用活動に関わる従業員への周知を行っています。

・面談・面接等は、当社事業所、学校、オンライン等の適切な環境で実施し、求職者等の皆さまが安心して参加できるよう配慮します。

・求職者等との連絡については、会社が指定する適切な連絡手段を使用します。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、従業員からの言動について不安や不快に感じた場合や、セクシュアルハラスメントに該当するのではないかと感じた場合には、下記相談窓口までご相談ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、ご相談を受け付けます。

ご相談いただいた内容については、相談者及び関係者のプライバシーに十分配慮し、事実関係を確認したうえで適切に対応します。

また、相談したことや事実関係の確認に協力したこと等を理由として、採用選考等において不利益な取扱いを行うことはありません。相談内容については適切に取り扱いますので、安心してご連絡ください。

【相談窓口】

ヨシワ工業株式会社 総務部 総務課
TEL : 082-823-2171
E-mail : recruit@yoshiwa.co.jp