

2024年4月1日

## 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

### ヨシワ工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を発揮できるよう、働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

#### 1. 計画期間

2024年4月1日～2027年3月31日

#### 2. 内容

##### 目標1 妊娠中の女性社員の母性健康管理制度について周知する

<対策>

2024年8月～ 母性健康管理についてのパンフレット作成し、対象社員に配付する

##### 目標2 子の看護休暇の対象範囲を拡大する

<対策>

2025年10月～ 子どもの看護休暇対象範囲拡大（子の対象年齢の拡大、行事参加での使用など）について検討する

2026年4月～ 制度を導入し、社員へ周知する

##### 目標3 男性の育児休業等を取得しやすい環境作りのための管理職向け研修を実施する

<対策>

2026年4月～ 管理職へアンケート調査などにより実態把握をしたうえで、研修を実施する